

ЕДИНЫЙ НАЛОГ —2018: ЧЕГО ОЖИДАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

"Все, что нас не убивает, делает сильнее". Этот афоризм Ницше в последнее время стал настоящим лозунгом в работе предпринимателей. И не согласиться с ним трудно. В сегодняшнем материале попытаемся разобраться в том, какие расходы на уплату налогов на упрощенной системе налогообложения их ожидают в следующем году и что с этим делать.

СКОЛЬКО ЕДИНЩИКИ БУДУТ ПЛАТИТЬ ЗА СЕБЯ В 2018 году

Дабы понять, будет ли экономически выгодно предпринимателю работать на себя, среди прочего, нужно оценить налоговую нагрузку. Когда ставки увязаны с прожиточным минимумом или минзарплатой, этот показатель стабильно растет. Не станет исключением и 2018 год.

Напомним, что согласно ст. 293 Налогового кодекса Украины (далее — НКУ) ставки единого налога устанавливают для:

1 группы - в процентах (фиксированные ставки) к размеру прожиточного минимума для трудоспособных лиц, установленного законом на 1 января отчетного года (до 10% размера прожиточного минимума).

2 группы - в процентах (фиксированные ставки) к размеру минимальной заработной платы (до 20% размера минзарплаты на 1 января отчетного года).

3 группы - в процентах к доходу (процентные ставки): 3% — для плательщиков НДС, и 5% — для неплательщиков НДС.

Фиксированные ставки единого налога для единщиков устанавливают сельские, поселковые, городские советы или советы объединенных территориальных общин, созданных на основании закона и перспективного плана формирования территорий общин, в зависимости от вида хозяйственной деятельности, из расчета на календарный месяц.

Для плательщиков единого налога 3 группы изменять ставки законодатели не планируют, и размер налога зависит от объема полученного дохода.

А вот плательщикам единого налога 1 и 2 групп устанавлены фиксированные ставки, поэтому необходимо знать прожиточный минимум для трудоспособных лиц и минзарплату в 2018 году.

Для этого обратимся к проекту Закона "О Государственном бюджете Украины на 2018 год" от 15.09.17 г. №7000.

В приведенной таблице 1 предлагаем ознакомиться с тем, сколько налогов и единого взноса будут платить физлица — единщики 1 и 2 групп за себя в 2018 году с разбивкой по месяцам.

Сколько и когда плательщики единого налога 1 и 2 групп будут платить за себя в 2018 году

Период 2018 года	ЕДИНЫЙ НАЛОГ			ЕСВ НА СЕБЯ	
	Максимальные ставки налога, грн.		Последний день срока уплаты	Минимальный размер ЕСВ для плательщиков ЕН 1 и 2 групп, грн.	Последний день срока уплаты
	1 группа	2 группа			
Январь	176,20	744,60	19.01.18	2457,18 (819,06 грн. х 3 мес.)	19.04.18
Февраль	176,20	744,60	20.02.18		
Март	176,20	744,60	20.03.18		
Апрель	176,20	744,60	20.04.18	2457,18 (819,06 грн. х 3 мес.)	19.07.18
Май	176,20	744,60	18.05.18		
Июнь	176,20	744,60	20.06.18		
Июль	176,20	744,60	20.07.18	2457,18 (819,06 грн. х 3 мес.)	19.10.18
Август	176,20	744,60	20.08.18		
Сентябрь	176,20	744,60	20.09.18		
Октябрь	176,20	744,60	19.10.18	2457,18 (819,06 грн. х 3 мес.)	21.01.19
Ноябрь	176,20	744,60	20.11.18		
Декабрь	176,20	744,60	20.12.18		
ИТОГО за 2018 год	2114,40	8935,2		9828,72	х

Таблица 2. Налоговая нагрузка плательщиков единого налога 1 и 2 групп за себя в 2018 году:

1 группа 11943,12 грн. (в 2017 году – 6144,00 грн.)	2 группа 18763,92 грн. (в 2017 году – 16128,00 грн.)
---	--

Обратим внимание предпринимателей-единщиков 1 группы: с 01.01.18 г. они обязаны уплачивать единый взнос в размере **не меньше минимального страхового взноса**. В следующем году для них уже не будет действовать 50-процентная "льгота" по уплате единого взноса. Радует лишь то, что **месяцы 2017 года, за которые предприниматели уже уплатили единый взнос в размере 352 грн (а не 704 грн, как прежде их коллеги-единщики), им зачислят в страховой стаж как полные месяцы** (изменения предусмотрены Законом Украины "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий" от 03.10.17 г. № 2148-УШ).

Итак, оценив налоговую нагрузку в 2018 году (сопоставление расходов на уплату налогов в 2018-м и 2017 гг. см. таблицу 2), единщик должен принять одно из следующих решений:

- 1) со светлыми мыслями продолжить работу в следующем году;
- 2) провести ротацию — сменить группу или перейти на общую систему (добровольный переход);
- 3) взять паузу и приостановить деятельность;
- 4) прекратить предпринимательскую деятельность.

Хочется верить, что покинувших ряды единщиков окажется немного. Однако каждый предприниматель должен выбрать наиболее приемлемый для себя вариант. Наша задача — проговорить определенные налоговые нюансы для смельчаков, которые останутся на предпринимательском фронте, более того, попытаются отыскать альтернативу для продолжения своей деятельности.

МЕНЯЕМ ГРУППУ ИЛИ "БЕЖИМ" НА ОБЩУЮ СИСТЕМУ

Отказ от упрощенной системы происходит в двух случаях:

- **обязательный** (как следствие нарушения условий применения);
- **добровольный**.

Нас интересует второй вариант, то есть отказ от упрощенной системы по собственному желанию налогоплательщика.

Если единщик с 01.01.18 г. желает уменьшить налоговую нагрузку, есть смысл рассмотреть один из следующих вариантов:

ВАРИАНТ 1. Физлицам-предпринимателям — **переход из 1 или 2 группы в 3-ю** (закономерно, что этот вариант интересен для плательщиков единого налога 1 и 2 групп).

ВАРИАНТ 2. **Переход на общую систему налогообложения** (правда, сей вариант тоже привлекателен исключительно для плательщиков единого налога 1 и 2 групп, ведь, находясь в 3 группе, без осуществления предпринимательской деятельности у единщика не будет дохода и, соответственно, обязательства по уплате единого налога).

В обоих случаях существует необходимость в подаче Заявления о применении упрощенной системы налогообложения, утвержденного приказом Минфина Украины от 20.12.11 г. № 1675.

Однако для ротации (перехода из группы в группу) такое Заявление нужно подать **не позднее 15 календарных дней до начала следующего квартала** (пп. 298.1.5 НКУ). В нашем случае — не позднее 15 декабря 2017 г.

А вот для самостоятельного отказа от упрощенной системы налогообложения в связи с переходом на общую систему налогообложения Заявление подают **не позднее 10 календарных дней до начала нового квартала** (пп. 298.2.1 НКУ), то есть не позднее 21 декабря 2017 г.

Вместе с тем, проводя ротацию групп единого налога (или переход на общую систему налогообложения), не следует забывать о НДС, который ждет своего звездного часа. Необходимость регистрации плательщиком НДС может возникнуть, в частности, в следующих случаях:

1) если юрлицо или физлицо-предприниматель при добровольной смене группы или ставки единого налога желает зарегистрироваться плательщиком единого налога 3 группы со ставкой 3%. Для регистрации НДСником он подает регистрационное заявление по ф. № 1-ПДВ. Отметим, что сроки подачи такого заявления совпадают со сроками подачи заявления на смену группы плательщика единого налога или ставки единого налога, то есть не позднее 15 календарных дней до начала календарного квартала, в котором применяют 3-процентную

ставку налога (пп."б" и "в" пп.4 п.293.8 НКУ). И уже с первого числа квартала, в котором применяют 3-процентную ставку единого налога, такой предприниматель становится плательщиком НДС;

2) если единщик — неплательщик НДС переходит на общую систему и при этом:

- достигает регистрационного лимита согласно п. 181.1 НКУ то регистрационное заявление по ф. № 1-ПДВ подают **не позднее 10-го числа** первого календарного месяца, в котором состоялся такой переход. Например, если единщик покинул упрощенную систему налогообложения с I квартала 2018 года, а объем налогооблагаемых операций поставки товаров/услуг за последние 12 месяцев более 1 млн грн, то не позднее 10 января нужно подать регистрационное заявление, дабы получить статус плательщика НДС;

- не достиг регистрационного лимита, однако добровольно желает стать плательщиком НДС с 1 января 2018 года, то регистрационное заявление по ф. № 1-ПДВ подают **не позднее 20 календарных дней** до начала налогового периода, с которого такие лица будут считаться плательщиками НДС. Например, если единщик уходит с упрощенной системы налогообложения с I квартала 2018 года и объем операций поставки недостаточен для обязательной регистрации, но единщик желает на общей системе работать с НДС, то регистрационное заявление подают **не позднее 11 декабря 2017 года**.

Однако отметим: какой бы кругооборот групп или переход на общую систему ни выбрало физлицо-единщик, **уйти от уплаты единого взноса не удастся**. Его в 2018 году нужно будет платить в размере не меньше минимального страхового взноса в расчете на месяц, который возрастет вместе с размером минзарплаты.

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Если физлицо-предприниматель решит на определенный период "заморозить" свою предпринимательскую деятельность, то оставаться в 1 или 2 группе ему не нужно по следующим причинам:

- *во-первых*, у единщиков 1 и 2 групп постоянно будет необходимость уплаты единого налога. Ведь ставка этого налога не имеет привязки к полученному доходу. У единщиков же 3 группы при отсутствии дохода обязательства по уплате единого налога возникать не будут;

- *во-вторых*, необходимо платить единый взнос в размере не меньше минимального страхового взноса. К тому же в 2018 году, как и в текущем, это обязаны делать все без исключения единщики и общесистемщики.

Как видите, в случае приостановления предпринимательской деятельности сэкономить на едином взносе у предпринимателя не получится. Даже если дохода шаром покати, единый взнос, будьте любезны, уплатите.

Напомним также и о том, что единщики 1 и 2 групп, которые не используют труда наемных лиц, могут применить свое право не уплачивать единый налог за один месяц в году на период отпуска (п. 295.5 НКУ). Подчеркиваем: такое право осчастлиливает предпринимателя лишь раз в год.

ПЕРЕХОД И ВОЗВРАЩЕНИЕ НА ЕДИНЫЙ НАЛОГ

Субъект хозяйствования может воспользоваться своим правом перейти **на упрощенную систему налогообложения один раз в течение календарного года**. Это можно сделать, подав заявление в контролирующий орган **не позднее 15 календарных дней до начала следующего календарного квартала** (пп. 298.1.4 НКУ). Поэтому юрлицо или физлицо-предприниматель, которые в I квартале 2018 года примеряют на себя общую систему налогообложения, уходя с упрощенной системы, могут со II, III или IV квартала вернуться на круги своя, то есть на единый налог.

Ситуация усложняется, если субъект хозяйствования в течение года пожелает во второй раз за год перейти на единый налог (например, с I квартала — общая система, со II -го — упрощенная, с III -го — общая, с IV-го — упрощенная). Знайте: **законодательство против таких "прыжков" с одной системы налогообложения на другую**.

Со своей стороны отметим, что НКУ ограничил лишь право перехода на упрощенную систему. Вместе с тем его нормы не предусматривают условий, которые запрещали бы вернуться на упрощенную систему лицу, если оно уже в течение года находилось на едином налоге, а затем добровольно отказалось от него. Итак, если отказ от упрощенной системы был добровольным, возврат на нее повторно за год возможен, хотя налоговики от этого не в восторге (в подтверждение см. разъяснение в категории 107.01 Общедоступного информационно-справочного ресурса).

БОЛЬНИЧНЫЕ И ДЕКРЕТНЫЕ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ: ОТ РАСЧЕТА ДО ПОЛУЧЕНИЯ

В настоящее время физлица-предприниматели, также как их наемные работники, подлежат обязательному страхованию от нетрудоспособности. И поэтому большинство из них при наступлении страхового случая как застрахованные лица вправе получать от Фонда соцстрахования больничные и декретные. Обсудим, как реализовать это право на практике.

Без промедления, как говорят "не отходя от кассы", рассмотрим главный вопрос: **кто может получать пособие по нетрудоспособности и декретные?**

При наступлении страхового случая претендовать на пособие по беременности и родам и на больничные в системе соцстрахования в связи с временной потерей трудоспособности могут только те предприниматели, которые уплачивают за себя единый взнос (см. ч.3 ст. 19 Закона о социальном страховании). Кстати, предприниматели (независимо от системы налогообложения) - пенсионеры по возрасту и инвалиды, которые получают от государства пенсию или социальную помощь, освобождены от обязанности уплачивать за себя единый взнос (ч. 4 ст. 4 Закона о ЕСВ). Поэтому претендовать на такие пособия они могут, исключительно если платят единый взнос на условиях добровольного участия в системе общеобязательного государственного социального страхования.

Подлежат предприниматели и соцстрахованию от несчастного случая (пп. 1 ч. 1 ст. 35 Закона о социальном страховании). Посему они могут рассчитывать на получение "несчастных" больничных.

СЛУЧАИ, КОГДА МОЖНО ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ПОСОБИЕ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

1. Временная нетрудоспособность предпринимателя вследствие заболевания или травмы. Пособие по нетрудоспособности выплачивают, начиная с 6-го дня болезни за весь ее период до выздоровления или до установления МСЭК инвалидности (ч. 2 ст. 22, абз. 3 ч. 3 ст. 42 Закона о социальном страховании).

За первые 5 дней болезни пособие по временной нетрудоспособности предпринимателям не начисляют.

2. Уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет. Пособие платят за весь период, в течение которого ребенок нуждался в уходе, но не более чем за 14 календарных дней (ч. 3 ст. 22 Закона о социальном страховании). Исключение - стационарное лечение ребенка. Таким пособием от Фонда соцстрахования будет охвачен весь период нахождения предпринимателя в стационаре вместе с больным ребенком.

3. Уход за больным членом семьи (кроме детей до 14 лет). Пособие платят не более чем за 3 календарных дня, а в исключительных случаях и с учетом тяжести заболевания члена семьи - не более чем за 7 календарных дней (ч.4 ст.22 Закона о социальном страховании).

4. Уход за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в случае болезни матери или другого лица, фактически осуществляющего уход за таким ребенком. Пособие выплачивают за весь период болезни матери или другого лица, осуществляющего уход за ребенком (ч.5 ст.22 Закона о социальном страховании).

ПОДТВЕРЖДАЕМ СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

Документ, который нужен предпринимателю для подтверждения страхового случая, наступление которого дает ему право на получение материального обеспечения от Фонда, — листок нетрудоспособности, оформленный врачом в соответствии с Инструкцией № 532. Следовательно, **если физлицо, кроме предпринимательства, еще и работает по трудовому договору, ему придется выбирать, с каких доходов и где получать больничные или декретные. У работодателя — исходя из доходов в виде зарплаты или самостоятельно как предприниматель — исходя из доходов от предпринимательской деятельности в расчетном периоде.**

ВОПРОС: Куда и с какими документами обращаться предпринимателю?

За больничными или декретными на себя предприниматель должен обратиться в рабочий орган Фонда соцстрахования по своему месту жительства с оформленным заявлением-расчетом, форма которого приведена в приложении к Порядку № 26¹. К нему не забудьте приложить листок нетрудоспособности и копию страхового свидетельства.

Материальное обеспечение Фонд соцстрахования перечисляет на спецсчет для выплат, который должен быть открыт у предпринимателя в любом из банковских учреждений до визита в Фонд соцстрахования за начислением выплат.

Кроме этого, имейте в виду, что в рабочем органе Фонда могут потребовать предоставить им еще и:

- справку от налоговиков об уплате единого взноса за месяцы расчетного периода;
- справки ОК-5 и ОК-7, в случае если у предпринимателя продолжительность страхового стажа до 2011 года меньше 8 лет. Эти справки предприниматель может получить в отделении ПФУ по месту жительства по заявлению, оформленному в произвольной форме.

¹ Фонд соцстрахования уже разработал проект нового документа. О его утверждении мы обязательно сообщим.

Для получения больничных в связи с несчастным случаем нужны также акты Н-1 и Н-5 (п. 2.1 Порядка № 24). Эти акты составляет комиссия, которую создает орган Фонда для расследования произошедшего с предпринимателем несчастного случая.

КАК ОПРЕДЕЛИТЬ СУММУ БОЛЬНИЧНЫХ (ДЕКРЕТНЫХ) ДЛЯ ЗАЯВЛЕНИЯ-РАСЧЕТА

Здесь нам на помощь приходит п. 2 Порядка № 1266. Он гласит: сумму страховой выплаты (больничные или декретные) определяют умножением суммы дневной выплаты на количество календарных дней, которые подлежат оплате. При этом дневной выплатой считают:

- при расчете суммы пособия по беременности и родам — размер среднедневного дохода;
- при расчете больничных дневную выплату определяют в процентах к среднедневному доходу

в зависимости от страхового стажа предпринимателя:

- 1) 50% среднедневного дохода — если страховой стаж до 3 лет;
- 2) 60% среднедневного дохода — если страховой стаж от 3 лет до 5 лет;
- 3) 70% среднедневного дохода — если страховой стаж от 5 лет до 8 лет;
- 4) 100% среднедневного дохода — если страховой стаж более 8 лет. Также в 100-процентном

размере, независимо от страхового стажа, дневную выплату считают для чернобыльцев, для одного из родителей, ухаживающего за ребенком-чернобыльцем до 14 лет, а также для доноров, ветеранов войны и других лиц, перечисленных в п. 5 ч. 1 ст. 24 Закона о социальном страховании. Для больничных в связи с несчастным случаем корректировка на процент страхового стажа вообще не предусмотрена.

Разберемся, как предпринимателю определить среднедневной доход.

На первый взгляд, для его определения достаточно взять доход предпринимателя за расчетный период (12 календарных месяцев перед месяцем наступления страхового случая), на который начислен единый взнос, и поделить на количество календарных дней осуществления предпринимательской деятельности в расчетном периоде. Но здесь возникает ряд вопросов, которые нужно решить предпринимателю. Ответим на каждый из них по порядку.

ВОПРОС: *Нужно ли исключать из расчетного периода дни, не отработанные по уважительным причинам (например, временную нетрудоспособность, период больничного по беременности и родам и др.)?*

ОТВЕТ: Полагаем, что такие исключения делать не надо, поскольку уплата физлицом-предпринимателем единого взноса (на общей или упрощенной системе налогообложения) не зависит от наличия доходов от предпринимательской деятельности в месяце, за который они платят взнос. То есть единый взнос предприниматели платят и за месяцы нахождения на больничном, и за месяцы отпуска по беременности и родам. Более того, таких понятий, как отпуск без сохранения заработной платы или отпуск по уходу за ребенком до достижения им определенного возраста, у них не существует. Раз так, то исключать какие-либо дни из расчетного периода, по нашему мнению, не нужно. Из него у предпринимателей-общесистемщиков могут выпасть лишь месяцы, за которые по причине отсутствия доходов в 2016 году не был уплачен единый взнос.

ВОПРОС: *Откуда предпринимателю брать данные о размере полученного дохода в расчетном периоде, на который начислен единый взнос?*

ОТВЕТ: Безусловно, источником данных о размере доходов от предпринимательской деятельности, на сумму которого начислен единый взнос, могут быть только таблицы № 1 и № 2 отчета по единому взносу по приложению Д5 (см. п.32 Порядка № 1266). Однако этот отчет физлица-предприниматели составляют и подают в налоговую по итогам года - до 10 февраля года, следующего за отчетным. Раз уже так, то возникает проблема.

На момент наступления страхового случая у предпринимателя не будет данных о доходах, на которые начислен единый взнос за текущий год. Значит ли это, что больничные и декретные в текущем году предприниматель рассчитать себе не сможет? Вовсе нет. **Доход в месяцах расчетного периода, по которым предприниматель еще не предоставлял отчетность по единому взносу, для расчета больничных и декретных берут в размере минзарплаты на момент наступления страхового случая. Именно такой выход из ситуации подсказывают нам специалисты Минсоцполитики Украины в письме от 12.03.16 г. № 72/18/99-16.**

В результате те, кто за месяцы текущего года, попавшие в расчетный период, уплатит взносы в размере больше, чем минимальный страховой взнос, имеют все шансы получить материальное обеспечение в сумме, которая вряд ли будет соответствовать уплаченным взносам. Разумеется, это несправедливо. Убеждены, в таком случае предприниматель по окончании года имеет полное право потребовать от Фонда доплату пособия - исходя из расчета по фактическим доходам, с которых уплачен взнос! Смело отстаивать такое право (вплоть до судебного разбирательства) можно, несмотря на то что о перерасчете больничных и декретных для таких случаев законодательство ничего не говорит. Ведь, по сути, речь идет о недополучении суммы пособия, положенной предпринимателю согласно нормам Порядка № 1266!

Другой путь - выждать время до окончания года и в результате сразу получить полную сумму больничных или декретных. Для этого документы на получение материального обеспечения стоит

предоставить после подачи налоговикам отчета по единому взносу и его уплаты. В таком случае у предпринимателя появится основание рассчитать материальное обеспечение, исходя из данных о сумме доходов, которые отражены в таком отчете. Ставное, не пропустить сроки для получения больничных и декретных, установленные законодательством. Напомним, что согласно ч.5 ст.32 Закона о соцстраховании материальное обеспечение выплатят предпринимателю в случае, если обращение за его назначением поступило в Фонд соцстрахования не позднее 12 календарных месяцев со дня восстановления трудоспособности, установления инвалидности или окончания отпуска по беременности и родам.

ВОПРОС: *Как определить средневенной доход для больничных и декретных в ситуации, если страховой стаж предпринимателя меньше 6 месяцев?*

ОТВЕТ: Здесь больничные не могут превышать сумму пособия, рассчитанную исходя из минзарплаты, а декретные - рассчитанную исходя из двукратного размера минзарплаты (ч.4 ст.19 Закона о социальном страховании). То, что указанные лимиты касаются предпринимателей, подтверждает Минсоцполитики Украины в письме от 12.03.16 г. № 72/18/99-16. Вместе с тем обратите внимание: для больничных в связи с несчастным случаем упомянутое ограничение не действует.

Раскрыв все тайны, которые скрывает расчет средневенного дохода, приведем *примеры* исчисления больничных и декретных у предпринимателей.

Пример расчета декретных

Предприниматель Григоренко Е. С. получила листок нетрудоспособности по беременности и родам за период с 22 ноября 2017г. по 27 марта 2018г. (126 к.дн.). Расчетный период - с ноября 2016г. по октябрь 2017г. В этом периоде она на протяжении 2016 г. работала во 2 группе единичков, а с 1 января 2017г. и по последний день расчетного периода была на общей системе налогообложения. Согласно данным таблицы 1 отчета по единому взносу за 2016 год она уплачивала единый взнос исходя из дохода в 4000 грн в месяц.

Определим сумму декретных, которую она должна указать в заявлении-расчете, которое решила подать в Фонд страхования 30 ноября 2017г. (т.е. до даты начисления и уплаты единого взноса за себя по итогам 2017г.).

Итак, расчет среднего заработка мы будем проводить исходя из того, что в расчетном периоде было 365 к.дн.

Определим средневенной доход:

$4000 \text{ грн} \times 2 \text{ мес.} + 3200 \text{ грн} \times 10 \text{ мес.} : 365 \text{ к.дн.} = \mathbf{109,59 \text{ грн.}}$

Итого начисленное пособие по беременности и родам составит:

$109,59 \text{ грн} \times 126 \text{ к.дн.} = \mathbf{13808,34 \text{ грн.}}$

Как видите, оно не учитывает реальных доходов, с суммы которых в 2017 г. предприниматель уплатит единый взнос. В отчете по ЕСВ за 2017 год сумма этих доходов может быть куда больше, чем 3200 грн, которые приняли участие в расчете, по которому, предполагаем, орган Фонда может отказать делать перерасчет.

Пример расчета больничных

Предприниматель Соколов В.И. получил листок нетрудоспособности за период болезни с 1 ноября 2017г. по 22 ноября 2017г. Страховой стаж предпринимателя на момент наступления страхового случая - 7 лет. Расчетный период - с ноября 2016 г. по октябрь 2017 г. На протяжении всего 2016 года он работал на общей системе налогообложения. Обиций размер дохода, с которого уплачен единый взнос в месяцах 2016 года, попавших в расчетный период у предпринимателя согласно данным таблицы 2 отчета по ЕСВ за 2016 год (т.е. за ноябрь и декабрь 2016 года), составлял 30 тыс.грн. В 2017 году, работая уже на едином налоге, предприниматель платил единый взнос, определив базу для его начисления в сумме 4000 грн.

Определим сумму больничных предпринимателю для заявления-расчета, которое он решил предоставить в Фонд соцстрахования 7 декабря 2017 года.

Итак, в расчетном периоде у него было 365 к.дн.

Определим средневенной доход с учетом страхового стажа предпринимателя:

$(30000 \text{ грн} + 3200 \text{ грн} \times 10 \text{ мес.}) \times 70\% : 365 \text{ к.дн.} = \mathbf{118,90 \text{ грн.}}$

Итого, пособие по нетрудоспособности, начиная с 6-го дня болезни и до выздоровления, составит: $118,90 \text{ грн} \times (22 \text{ к.дн.} - 6 \text{ к.дн.}) = \mathbf{1902,40 \text{ грн.}}$

Таким образом, даже в этом случае сроки подачи отчета по ЕСВ сделали невозможным участие в расчете больничных полной суммы дохода, с которой предприниматель уплачивает единый взнос в месяцах работы на едином налоге, которые попали в расчетный период.

Вот, собственно, и все наиболее значимые премудрости расчета больничных и декретных у предпринимателей, о которых мы хотели вам сегодня рассказать.